

La Lettre de la SMaP n°34

Novembre 2015

Prochaine Conférence / Débat

Hôtel Pullman Paris La Defense

18 Novembre 2015, 17h – 19h30

Pierre Bontoux, Areva Mines

Un exemple d'intégration du Management
des Risques/Opportunités et du REX dans les projets

Animation des ateliers par Gilles Vallet

Pierre Bontoux est Responsable Méthodes & Qualité
dans la Direction Opérations & Projets, Business Line Mines, AREVA
Gilles Vallet est coordinateur du cursus "Postgrade Highware en Ingénierie de Projets"

Participation gratuite, inscription par courriel : info@smap-asso.eu.

Accueil à partir de 16h30

Pour réserver une place au parking (à vos frais), contacter
directement le Pullman Paris La Defense, 0147175047

La conférence, d'environ 45 minutes présentera l'organisation du management des risques (niveau entreprise et projets) au sein d'Areva, puis les dispositifs de management des Risques & Opportunités et de Retour d'expérience au sein de la « Business Line » Mines. Les processus et outils de mise en œuvre seront présentés dans leur cadre de contraintes. Les différences et les convergences entre ces deux activités seront illustrées.

Animés par Gilles Vallet,

- un moment de questions/réponses permettra de clarifier la présentation,
- un atelier permettra des échanges entre les participants sur leurs expériences et sur les freins existants,
- une conclusion en plénière clôturera le débat.

Le 2 et 24 Novembre à 19h30

Réunion du groupe Jeunes Chefs de projet (- de 35 ans)

Compte-rendu du Conseil d'Administration du 13 octobre 2015

L'éditorial de la précédente Newsletter faisait état de la bonne santé de la SMaP ... ceci a été confirmé par le Conseil d'Administration du 13/10 aussi bien en terme de participation que de volonté de progresser. En résumé,

- Le CA a enregistré la démission de Martin Haedrich, à notre grand regret. Les 11 administrateurs présents ont réaffirmé une volonté collective de poursuivre une activité orientée sur les 3 axes : Réseau, Certification et Société Savante.



- Le CA a décidé la mise en place d'un certain nombre d'actions prioritaires, à savoir :
 - Mise en place du référentiel de Labellisation et capitalisation sur les premiers contrats
 - Finalisation du référentiel de Spécialités (agrément ICEC) et industrialisation des épreuves écrites Niveaux C et D IPMA
 - Développement d'une certification « Risques et Opportunités »
 - Mise en place du nouveau référentiel ICB4 à l'horizon 2018
 - Elaboration d'une approche « France » de l'Excellence des Organisations
 - Lancement d'une action concernant le principe d'une certification pour les demandeurs d'emploi, aussi bien sur des compétences acquises que suite à une formation
 - Suivi de l'ensemble de travaux de normalisation du management de projet en cours à l'AFNOR
 - Mise en place d'une assistance administrative.
- Une démarche volontariste de remplacer la totalité du Bureau actuel à l'horizon de mi-2016 a été validée et sera enclenchée au travers d'actions de communications et d'appel aux bonnes volontés.

Christian Altier

Direction Scientifique

Le développement des relations avec les universités – orientations et perspectives

Un des rôles joués par la direction scientifique est le développement des relations avec les universités. Dans ce sens, la SMaP a eu, par exemple, un rôle dans la mise en place du Mastère Spécialisé® Leading International Industrial Projects en partenariat avec l'ESSEC et X, et dans sa labellisation, ainsi que dans le fait d'offrir quelques passionnantes conférences en partenariat. Toutefois, l'association se développant, il paraît opportun de réfléchir sur des actions plus structurelles et à moyen-long terme.

Je voudrais illustrer mon propos à partir de contacts récents avec le monde universitaire du Québec, îlot francophone en Amérique du Nord, et avec quelques exemples d'orientations qui paraissent prometteuses.

Il existe au Québec et au Canada des fonds de soutien à la recherche et à la formation qui ciblent plus particulièrement le développement de projets franco-québécois. Cela peut offrir d'excellentes opportunités et une motivation pour des coopérations académiques entre institutions francophones autour du management de projets, en collaboration avec la SMaP.

Il pourrait s'agir de :

- Développer des plateformes de cours et programmes en présentiel et à distance, des approches pédagogiques basées sur les compétences, des cas pédagogiques, etc. en prenant en compte les nouveaux référentiels développés par l'IPMA.

- Mener des projets de recherches en partenariat, tels qu'études comparatives de bonnes pratiques ou le développement de projets de nature plus académique comme la mise en évidence de pratiques adaptées aux PME, organisations souvent laissées pour compte en recherche dans le domaine du management de projets. Les papiers académiques qui résulteraient de ces projets porteraient la signature « SMaP » contribuant à rendre tangible la notion de société savante.
- Si on considère les publications et ouvrages, force est de constater qu'à de très rares exceptions près, les ouvrages francophones récents sont de mauvaises adaptations de ce qui est publié en anglais et pour beaucoup basés sur le PMBoK®, délaissant la perspective « compétences ». Via un partenariat entre le monde éducatif francophone et la SMaP, nous aurions un accès possible aux Presses Universitaires (de Laval, de l'Université du Québec...) au Québec qui sont très actives et réputées dans le monde scientifique.

Un chercheur français aura intérêt à participer à un ouvrage publié au Québec plutôt qu'à un ouvrage publié en France car cela sera pris en compte différemment pour son évaluation académique. Là encore, la SMaP peut jouer un rôle important et soutenir la publication d'ouvrages de bon niveau et pertinents et écrits conjointement par des experts de l'industrie et du monde académique, contribuant au développement des savoirs et des pratiques avancées.

Ces quelques lignes montrent tout l'intérêt d'approches « en dehors du cadre ». Apporter une dimension de partenariat et d'ouverture internationale – avec des financements associés ! – peut aider construire la société savante sous un angle plus créatif, créateur de valeur pour les membres et les communautés que nous adressons, et d'assurer crédibilité et pérennité à moyen-long terme.

Si vous êtes intéressés par ce type d'initiatives et de possibilités de partenariat, contactez-moi à christophe.bredillet@uqtr.ca ou chb@smap-asso.eu

Professeur Christophe Bredillet

A l'occasion du lancement d'un groupe sur un nouveau thème, le point sur les groupes de travail de la SMaP

Les groupes de travail existent dans toutes les associations à but scientifique ou technique, et ils sont souvent le lieu où les membres peuvent prendre leur premier rôle actif dans une association. Les premiers groupes ont été créés dès le démarrage de la SMaP, tout d'abord de manière informelle comme celui sur le PMO. Le premier groupe formalisé fut co-piloté par la SMaP et l'Ecole Centrale Paris sur le retour d'expérience. Il dura de 2009 à 2013, et produisit deux conférences en 2011 et 2012, ainsi qu'un livre sorti en 2014.

En pratique, la création d'un groupe peut être la conséquence d'une initiative de la direction de la SMaP comme celle d'un ou plusieurs membres. Si l'initiative est acceptée par la direction scientifique, l'association fournit un hébergement et des moyens de communication et de publication. Les membres s'obligent simplement à fournir un résultat tangible, même modeste, qui soit publiable, ainsi qu'à se faire connaître. La durée de vie des groupes et les modes de travail sont très variables. Réunions régulières fréquentes peu formalisées, réunions plus rares mais préparées par des documents travaillés en sous-groupes, réunions virtuelles par internet, travail en petits groupes sur internet ou en local. Tout est possible.

Groupe RH

En 2012, un groupe de travail fut lancé sur la contribution de la fonction Ressources Humaines au management de projet. Un questionnaire sur les bonnes pratiques dans ce domaine fut élaboré puis rempli par 4 grandes sociétés. Les conclusions ont été partagées lors d'une conférence de la SMaP en novembre 2014 et lors des congrès IPMA 2013 et 2015. Le groupe cherche de nouvelles entreprises participantes.

Groupe PHARMA

Actuellement, la SMaP héberge le groupe Pharma, dont tous les membres appartiennent soit à l'industrie pharmaceutique, soit à l'université, dans ce domaine. Il a démarré fin 2014 et ses deux pilotes sont Sophie Bougaret et Didier Gourc. Nous reviendrons prochainement sur la vie de ce groupe, mais vous pouvez vous manifester sur info@smap-asso.eu si vous êtes intéressés.

SMaP (Société française pour l'avancement du management de projet),
Tel : 01 78 42 38 90 - Mail : info@smap-asso.eu - Site : <http://www.smap-asso.eu/>
Réseau social de la SMaP (sur inscription): <http://ipmafrancesmap.ning.com/>

Lancement du groupe ESCOFIN

Ce groupe a pour objet les activités liées aux coûts des projets, l'estimation (Cost estimation) et la maîtrise des coûts (Cost control), le tout pris au sens large : l'estimation recouvre les coûts d'achats, mais aussi les durées des tâches et les volumes de matière, et même les définitions quand elles sont incomplètes ou succinctes. La maîtrise des coûts recouvre aussi bien les Opex futurs que les Capex actuels. Les deux incorporent les coûts des impacts probables des risques, de leur mitigation et tiennent compte des opportunités. Le but est d'arriver à produire des pratiques recommandées.

Le groupe, potentiellement nombreux, a cinq initiateurs dont trois en activité : Didier Roger (Airbus - activités civiles et militaires), Eric Bocher (Alstom transport), Yann Lissardy (Areva) et deux administrateurs de la SMaP : Jean-Luc Barat (ex Technip) et Gilles Turré (ex PSA). Tous sont des professionnels expérimentés de ce domaine.

Manifestez-vous rapidement si cette activité vous intéresse afin de ne pas manquer le début, période où se déterminent les sujets d'intérêt. Il n'est pas nécessaire d'être dans un grand groupe pour participer. Utilisez le mail de la SMaP info@smap-asso.eu pour nous faire part de votre intérêt.

Gilles Turré

Nouvelles du congrès IPMA 2015 à Panama Un nouveau référentiel de compétences : ICB4

Dix ans après le lancement de l'ICB3, l'ICB4 voit le jour. Ce nouveau référentiel de compétences pour le management de projets sera en vigueur partout dans le monde au plus tard en juin 2019. Fin 2017, tous les pays devront être prêts pour un démarrage en 2018 mais les candidats qui auront été préparés suivant l'ICB3 avant cette date, pourront encore passer des certifications suivant l'ICB3 jusqu'à la date butoir.

Principales caractéristiques de l'ICB4

- L'œil de compétence qui a fait le succès de l'ICB3 est conservé.
- C'est un standard global et pas juste un outil de certification.
- Il décrit trois domaines distincts : projets, programmes et portefeuilles.
- Il approfondit les compétences contextuelles du projet (L'ICB2 était surtout orienté technique, l'ICB3 avait approfondi les compétences comportementales).
- Il est composé de 29 éléments de compétences au lieu de 46.
- Sa structure est plus claire avec des éléments de mesure définis (indicateurs de compétence).

En France, nous avons l'intention de démarrer un groupe de travail sur le lancement de ce référentiel. Le but sera d'étudier l'impact sur toutes les parties prenantes et de définir un plan de lancement et de communication en France. Un appel à participation à ce groupe sera lancé le 18 novembre lors de notre prochaine conférence.

La SMaP était représentée au congrès par Philippe Brun (présentation en plénière sur le management du chaos dans les projets) et par moi-même (présentation des bonnes pratiques de la contribution de la fonction RH au management de projet). Plusieurs associations IPMA ont indiqué leur intérêt à participer à l'étude en cours sur ce sujet.

Lors du Congrès, les prix d'excellence du meilleur projet 2015, médaille d'or, ont été attribués :

- pour les méga projets, à Sberbank, Russie, pour l'implantation d'un nouveau système d'informations bancaires
- pour les grands projets, à Nanjing Urban Construction Project Management, Chine, pour la construction d'un hôpital à Nanjing.

Ainsi que les prix d'excellence, médaille d'argent,

- pour les méga projets, à Alstom Thermal Power steam Plants, Suisse, pour une centrale thermique en Malaisie
- pour les grands projets, à Shahid Rajaei Professional Group, Iran, pour la construction du Tabiat bridge à Téhéran

Le projet de Thales Communication & Security à Mexico a obtenu la mention « En route vers l'Excellence ».

Pour voir le détail des projets primés, cliquer ici : [Awards Channel on YouTube](#)

Agnès Roux-Kiener