

# Canevas de charte d'un groupe de travail :

(A discuter, amender, corriger selon le besoin du groupe)

## Nos valeurs et règles communes

Transparence

Confidentialité

Ecoute/ Expression de tous

Bienveillance

Responsabilité

Pas d'obligation de résultat

## Nos objectifs

**Référent du groupe pour prise de contact**

## Nos attentes

Améliorer les pratiques de chaque entreprise par l'échange, le partage et l'aide au sein du groupe

- Dans le domaine méthodologique :
  - ..
  - ...
  - ....
- Sur des cas concrets
  - ...
  - ...
- Bénéficiaire de l'expérience collective pour
  - ...
  - ...

Améliorer ...

- ...
- ...

A plus long terme et selon ressources disponibles

- Créer un « Livre blanc » - présenter lors d'EMP ou de conf SMA P

## Nos critères de réussite à 12, 24 mois

Une communauté active

- ...

Un réseau reconnu

- ...

Des échanges en confiance qui permettent :

- ...

## Modalités

Les principes initiaux

- Fréquence
- Participants (noyau dur et élargissement)
- Thématiques
- Compte rendu
- Possibilité de bilat sur sujets spécifiques
- ...

## Confidentialité

- Principe de confidentialité des échanges,
- Accord du groupe sur les documents partageable dans les entreprises

Ce que nous partageons

- Nos organisations de projet
- Nos retours d'expérience
- Nos pratiques, démarches, processus et outils
- Nos expertises complémentaires
- Des difficultés vécues, et les moyens de les surmonter
- Nos succès

Les exclusions

- Les données financières
- Les plannings non publiés (i.e. non connus du public ou dont la communication pourrait porter préjudice à l'entreprise concernée)
- Les offres non publiques
- ...